



RAPPORT  
**Responsabilité  
Sociétale  
d'Entreprise**

2022

**CENTRALE NUCLÉAIRE DE SAINT-LAURENT**



## 1. Neutralité carbone & climat

4

L'adaptation aux aléas climatiques

6

La Fresque du climat déployée à Saint-Laurent

6

Un projet de compensation carbone

7

Des actions de mobilité douce en développement

7



## 2. Bien être & solidarité

8

La santé et la sécurité de tous

9

Des exercices pour tester nos organisations

10

Une démarche de diversité et d'inclusion

12

La qualité de vie au travail

12

L'inclusion sociale

13



## 3. Développement responsable

14

La centrale de Saint-Laurent,  
un acteur incontournable du territoire

15

Des retombées économiques majeures pour le territoire

19

Des actions d'information régulières au public

20



## 4. Préservation des ressources de la planète

22

La biodiversité

23

Le respect de l'environnement

25

“ Construire un avenir énergétique neutre en CO<sub>2</sub> conciliant préservation de la planète, bien-être et développement grâce à l'électricité et à des solutions et services innovants. ”

Raison d'être du groupe EDF



**Nicolas André,**

Directeur de la centrale nucléaire EDF de Saint-Laurent

En 2020, le groupe EDF a redéfini sa raison d'être et son ambition, réaffirmant l'importance de la neutralité carbone au cœur de ses activités.

Partie prenante de la transition énergétique, la centrale de Saint-Laurent s'inscrit pleinement dans les engagements du groupe EDF.

La seconde édition de notre rapport de Responsabilité Sociétale d'Entreprise vous propose de découvrir comment notre site continue de s'attacher à produire une électricité sûre, bas carbone, compétitive et respectueuse de l'environnement.

Elle s'organise autour de quatre enjeux clés et met en lumière les différentes actions mises en place et les différents partenariats signés et renouvelés en 2022.

Engagé pour la neutralité carbone et le climat, le site s'inscrit dans son projet de compensation carbone, se mobilise à travers ses actions de mobilité douce et sa capacité d'adaptation aux aléas climatiques.

Impliquée dans le bien-être et la solidarité, la centrale de Saint-Laurent renforce chaque jour la sécurité des hommes et des femmes qui y travaillent, permet à chacun d'être acteur de son parcours, s'attache à améliorer la qualité de vie au travail et soutient des actions d'inclusion sociale sur son territoire.

Concerné par le développement responsable, le site est un acteur incontournable du territoire dans le domaine de la formation avec l'implantation de la Maison des Entreprises et de la Formation à Mer, du champ local associatif, de l'inclusion professionnelle ainsi que dans ses actions régulières d'information au public.

Investie dans la préservation des ressources de la planète, la centrale de Saint-Laurent contribue au maintien et au développement de la biodiversité en lien avec des acteurs locaux comme la Ligue de protection des oiseaux (LPO) 41 ou API culture, poursuit son engagement dans la gestion de l'eau, assure une gestion responsable de ses déchets et développe l'économie circulaire.

Motif de fierté pour tous les salariés du site de Saint-Laurent, cette dynamique sera poursuivie dans le cadre de notre projet de site 2020-2025.

Je vous souhaite une bonne lecture.

# Neutralité carbone & climat

1.



1

# NEUTRALITÉ CARBONE ET CLIMAT

*Vent, soleil, mer... Les ressources pour produire de l'électricité se diversifient, sont renouvelables et respectueuses de la nature. Pour assurer sa sécurité énergétique, la France dispose d'une énergie pilotable et disponible 24 h sur 24 : le nucléaire.*

*En France, la production nucléaire est flexible et s'adapte à la demande. Elle est ainsi un complément faiblement émetteur en CO<sub>2</sub> indispensable au développement des énergies renouvelables dites intermittentes.*



LE NUCLÉAIRE C'EST

**12 g**

DE CO<sub>2</sub> PAR kWh PRODUIT  
contre 490 g pour le gaz et 820 g pour  
le charbon (source : GIEC)





## L'adaptation aux aléas climatiques

Étroitement liées à la ressource en eau, les installations de Saint-Laurent s'adaptent aux effets physiques du changement climatique.

Pour faire suite à la canicule de 2003, EDF dispose d'un plan aléas climatiques pour se préparer et faire face à des situations similaires. La canicule et les périodes de sécheresse entraînent l'échauffement et/ou la baisse du débit de l'eau dans les fleuves. Les centrales nucléaires, qui utilisent l'eau pour refroidir leurs installations et garantir la sûreté, doivent donc s'assurer de leur capacité à fonctionner dans ces périodes particulières. Dans le cas contraire, elles peuvent être amenées à adapter, diminuer, voire suspendre leur production.

L'eau, prélevée par la centrale et utilisée pour son refroidissement, est restituée à 77 % à la Loire à une température légèrement supérieure, les 23 % restants sont restitués au milieu naturel sous forme de vapeur d'eau.

La réglementation fixe à 1°C la limite d'échauffement de la Loire au point de rejet des effluents du site. Cet échauffement est calculé en continu et enregistré. En 2022, cette limite a toujours été respectée : l'échauffement maximum calculé a été de 0.5°C en octobre et novembre 2022.

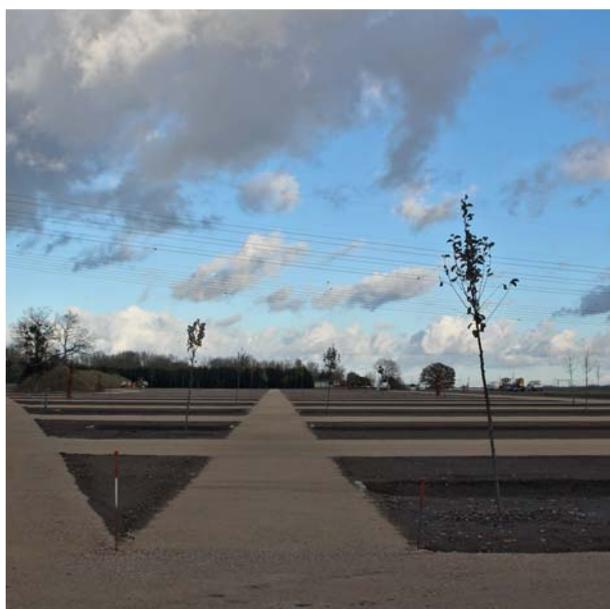


## La Fresque du climat déployée à Saint-Laurent

Créée par Cédric Ringenbach en 2018, la Fresque du Climat est une association qui œuvre pour sensibiliser aux enjeux climatiques à travers un atelier pédagogique et participatif.

En 2022, 101 salariés ont participé à cet atelier déployé à la centrale en 2021.





## Un projet de compensation carbone

En 2021, dans le cadre d'un aménagement paysager, la centrale de Saint-Laurent a planté 80 arbres et 400 bosquets issus d'espèces ligériennes locales sélectionnés avec la LPO du Loir-et-Cher pour permettre aux espèces d'oiseaux présentes, une alimentation tout au long de l'année. Cette démarche de compensation carbone participe à l'objectif de neutralité carbone, à l'équilibre entre la quantité de CO<sub>2</sub> produite et la quantité réduite par des initiatives de compensation.



## Des actions de mobilité douce

Le groupe EDF est fortement engagé dans la promotion du véhicule électrique pour accompagner ses clients et ses salariés vers des modes de mobilité durable participant aux objectifs de réduction de CO<sub>2</sub> et de lutte contre la pollution. La centrale s'inscrit tout naturellement dans ce projet.

La centrale dispose de 19 véhicules électriques et hybrides sur le site, dont 2 dédiés à la tournée environnement quotidienne. 90 bornes de recharge électrique sont en service depuis l'automne 2022. La projection à 2030 est de 220 bornes en fonctionnement.

L'année 2022 est marquée par la mise en service pour le transport des salariés de la centrale du 1<sup>er</sup> car électrique de Loir-et-Cher. Avec 55 places assises et 500 kilomètres d'autonomie, il effectue quotidiennement le trajet entre la centrale et les domiciles des salariés et partenaires.

La mobilité douce est encouragée également avec plus de 2,5 km de pistes cyclables qui desservent la centrale.

La centrale a soutenu en 2022 le lancement de Trott'In Loire, un projet de découverte du territoire sur une trottinette électrique.



**Bien-être  
& solidarité**

2.



2

## BIEN-ÊTRE & SOLIDARITÉ



EN 2022

23

INSPECTIONS

ont été réalisées au sein  
de la centrale de Saint-Laurent,  
dont 2 de manière inopinée

### La santé et la sécurité de tous

*La sûreté détermine l'ensemble des dispositions techniques et organisationnelles prises pour que le fonctionnement des installations présente le moins de risques possibles pour le personnel, le public et l'environnement.*

Chez EDF, la sûreté est une culture des salariés qui repose sur le professionnalisme, la rigueur d'exploitation et la qualité de la maintenance pour garantir la fiabilité des installations.

La centrale de Saint-Laurent dispose d'une équipe en charge de la sûreté comptant 20 auditeurs et ingénieurs qui s'assurent au quotidien du respect des règles de sûreté encadrant l'exploitation de la centrale nucléaire. En dehors des heures ouvrables, 24 heures sur 24, des salariés d'astreinte peuvent être sollicités pour intervenir sur le site.



Comme toutes les centrales nucléaires d'EDF, la centrale de Saint-Laurent est soumise aux contrôles de l'Autorité de sûreté nucléaire (ASN), instance indépendante intervenant au nom de l'État. Ses champs d'actions sont la sûreté et la radioprotection pour protéger les intervenants, les riverains et l'environnement des risques liés à l'exploitation nucléaire. Cela se manifeste par des inspections programmées ou inopinées, sur les installations nucléaires de base, depuis leur conception jusqu'à leur démantèlement.



5

EXERCICES INCENDIE  
ont également été organisés avec  
le SdIS 41

## Des exercices pour tester nos organisations

En 2022, 7 exercices ont été organisés à la centrale de Saint-Laurent pour tester l'efficacité des dispositifs d'alerte et la gestion technique des accidents. La gestion des risques passe par la mise en place de différents plans d'urgence, impliquant l'exploitant et les pouvoirs publics, et permettant de faire face à tout type de situation :

- Le Plan d'appui et de mobilisation (PAM), le Plan d'urgence interne (PUI) et le Plan sûreté protection (PSP) sous la responsabilité d'EDF.
- Le Plan particulier d'intervention (PPI), sous la responsabilité du préfet et des pouvoirs publics afin de prendre les mesures nécessaires pour protéger les populations et l'environnement en cas de risque de rejets. Pour le site de Saint-Laurent, 76 communes sont concernées.

La centrale entretient des échanges réguliers avec les sapeurs-pompiers du Service départemental d'incendie et de secours de Loir-et-Cher (SdIS 41) ainsi qu'avec le Peloton spécialisé de protection de la gendarmerie (PSPG) dédié à la sécurité de la centrale. Un officier sapeur-pompier professionnel est présent en permanence sur le site et 18 salariés sont, eux, sapeurs-pompiers volontaires.





**LE MILLISIEVERT (mSv)**  
Unité de mesure utilisée  
pour estimer l'effet du  
rayonnement sur l'homme

*La santé et la sécurité est et doit rester la priorité de tous, tous les jours, à chaque instant. Prévention des risques, qualité de vie au travail constituent un engagement collectif prioritaire sur le site.*

Le service de prévention et de santé au travail de la centrale de Saint-Laurent assure le suivi médical de l'ensemble des salariés EDF et partenaires industriels. Pour les salariés mobilisés en zone contrôlée, une visite médicale est obligatoire tous les ans. De fait, la protection des intervenants susceptibles d'être exposés aux rayonnements ionisants dans les centrales nucléaires est une priorité pour EDF. Qu'ils soient salariés d'EDF ou d'entreprises partenaires, ils bénéficient tous des mêmes conditions de radioprotection.

La réglementation française impose une limite d'exposition annuelle à ne pas dépasser pour les travailleurs intervenants en zone nucléaire. Elle s'élève à 20 mSv sur 12 mois glissants.

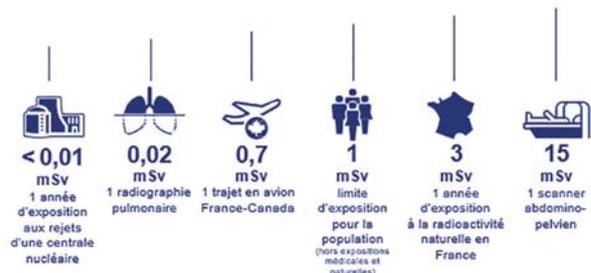
En 2022, à la centrale de Saint-Laurent, aucun intervenant n'a dépassé 10 mSv.

*Pour améliorer continuellement la sécurité des intervenants et la qualité d'intervention, EDF accompagne ses équipes au travers d'un dispositif renforcé de formation et de sensibilisation. À Saint-Laurent, une attention particulière est portée sur la formation.*

Les formations sont en majorité réalisées au campus formation de la centrale. Accessible à tous, il comprend un chantier école, un espace maquettes, un simulateur de conduite, réplique exacte des salles de commande ainsi que des salles de formation. L'objectif est de reproduire un environnement le plus proche possible des conditions réelles d'exploitation pour réaliser des recyclages et des entraînements avant d'intervenir sur les installations.

L'académie des métiers, formation EDF, accueille chaque année une trentaine de nouveaux venus dans le nucléaire. Ce cursus de professionnalisation vise à favoriser l'intégration des nouveaux arrivants et permet d'obtenir les habilitations de base, communes à tous les métiers, essentielles pour travailler sur un site nucléaire.

Tout en continuant à améliorer ses performances, la centrale de Saint-Laurent prépare l'avenir, notamment via le renouvellement des compétences. En 2022, 49 salariés ont été recrutés. 58 alternants ont été accueillis sur site et 70 stagiaires sont également formés chaque année au sein de la centrale, dans des domaines divers et variés.



EN 2022,  
**79 896 heures**  
DE FORMATION  
ont été dispensées à Saint-Laurent

## Inauguration de la MEF

La Maison des entreprises et de la formation (MEF) a été inaugurée à Mer en septembre 2022, dans le but de former les salariés des entreprises partenaires du territoire.

*Renforcer l'attractivité de la centrale sur un outil innovant.*



PLUS DE  
**2000 journées**  
STAGIAIRES  
ont été réalisées



## Une démarche de diversité et d'inclusion

La centrale de Saint-Laurent s'engage tout au long de l'année pour l'insertion des personnes en situation de handicap dans le monde du travail. Ainsi, le site emploie 38 salariés RQTH (Reconnaissance qualité travailleur handicapé), dont 2 nouvelles embauches en 2022.

Le site soutient également des ESAT (Établissement et service d'aide par le travail) en renouvelant depuis plusieurs années ses contrats avec les Ateliers du Grain d'or pour l'entretien de ses espaces verts, ou encore avec Handiprint pour l'impression de certains supports de communication.

Depuis plusieurs années, le groupe EDF s'investit dans le développement de la mixité et l'égalité entre les femmes et les hommes des métiers industriels.

Le 6 décembre 2022, Vanessa du service Conduite a remporté le premier prix dans la catégorie CAP, BEP, BAC PRO du concours Fem'Energia. Ce concours est organisé pour les femmes, salariées et apprenties en études, travaillant dans le secteur du nucléaire. Il met en lumière celles qui œuvrent dans les milieux techniques et scientifiques.



## La qualité de vie au travail

Dans le cadre d'un accord Travailler Autrement Manager Autrement (TAMA), signé le 15 novembre 2021, EDF propose, entre autres, à ses salariés la mise en place du télétravail. Cet accord TAMA construit sur la valeur confiance permet d'insuffler plus d'autonomie et de responsabilités dans les équipes.

La centrale de Saint-Laurent offre depuis 2015 à tous les salariés EDF et partenaires industriels un service de conciergerie, afin d'améliorer leur quotidien et de concilier vie professionnelle et vie personnelle. Parmi les services proposés : cordonnerie, lavage et repassage du linge, relais postal, paniers de fruits et légumes, produits frais et locaux...

Pour renforcer la qualité de vie au travail, la centrale propose un certain nombre d'activités durant la pause méridienne. Le site met également à disposition un plan d'eau pour la pêche, le ski nautique et la voile.



## Dans le domaine de l'inclusion sociale

Dans le cadre de la rénovation des logements destinés aux apprentis EDF, une démarche de recyclage des objets électroménagers a été entreprise.

De nombreux anciens appareils ont été donnés à l'entreprise ENVIE, qui est basée à Ingré dans le Loiret (45). L'entreprise ENVIE est impliquée dans le développement de l'économie circulaire et contribue à la transition écologique et énergétique depuis 1984 sur le territoire français.

La centrale de Saint-Laurent a soutenu l'entreprise, qui emploie plus de 2100 salariés en insertion professionnelle, avec la livraison d'un camion d'objets destinés à être recyclés.



## OPÉRATION

DE COLLECTE  
d'appareils électroménagers  
en 2022

# Développement responsable

3.



# DÉVELOPPEMENT RESPONSABLE

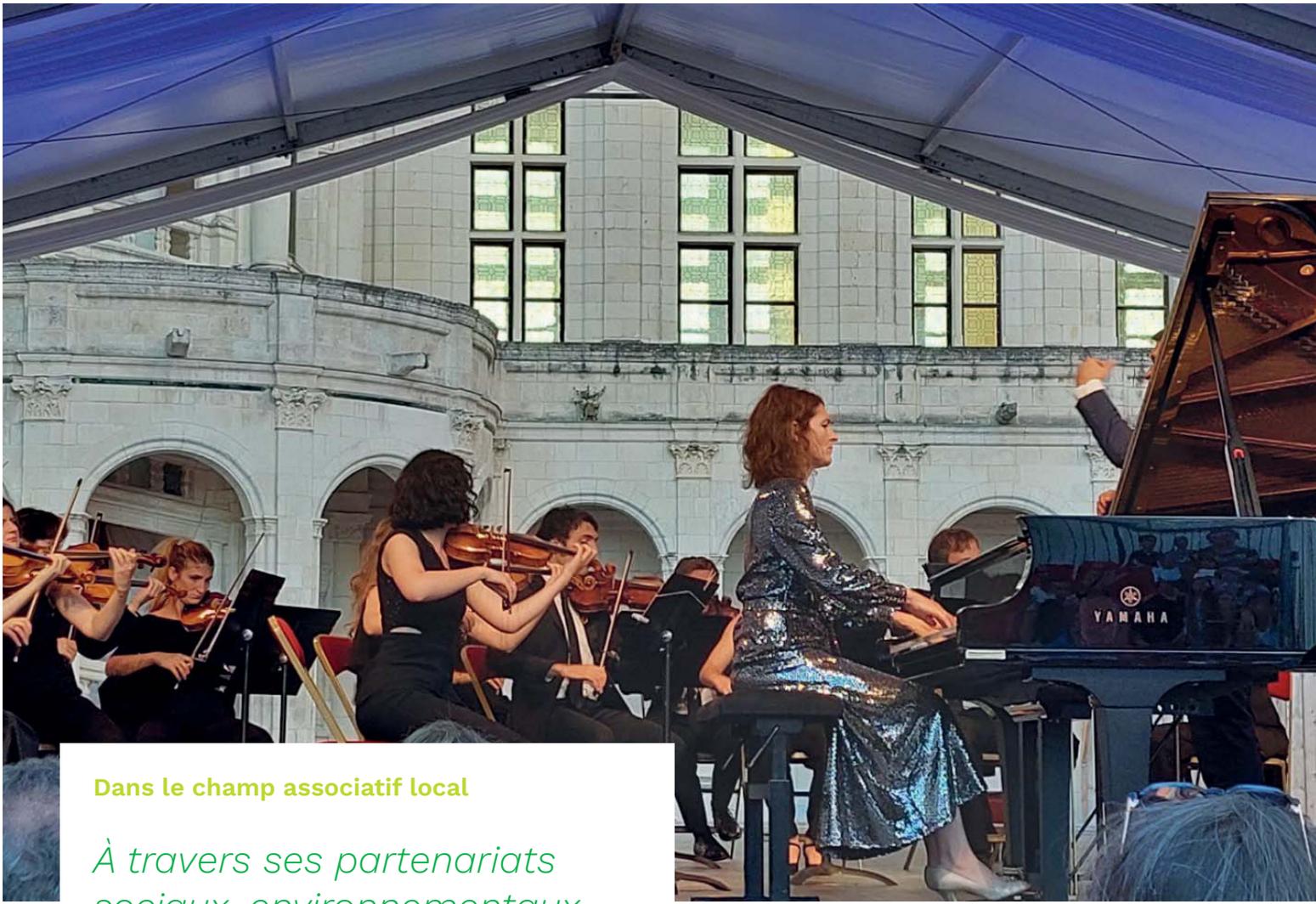
## La centrale de Saint-Laurent, un acteur incontournable du territoire

### Dans le domaine de la formation

Attirer de nouveaux talents est l'un des enjeux de la centrale de Saint-Laurent, partenaire de sept établissements scolaires et universitaires : l'école Polytech d'Orléans, l'INSA et le lycée Augustin Thierry de Blois, le lycée Benjamin Franklin d'Orléans, le lycée Jean Lurçat de Fleury-les-Aubrais, le lycée Grandmont de Tours et l'AFTEC Formation d'Orléans. Ces partenariats ont pour objectif de promouvoir les métiers de l'industrie du nucléaire, de renforcer notre attractivité et le recrutement de techniciens et d'ingénieurs en région Centre-Val de Loire.

En 2022, la centrale a participé à une quinzaine de forums de l'emploi et de journées portes ouvertes dans les écoles et universités, notamment aux rendez-vous pour l'emploi le 18 octobre 2022 ou encore à la Nuit de l'orientation, organisée par la Chambre de commerce et d'industrie du Loir-et-Cher (CCI 41), le 25 février 2022 à Blois.





**Dans le champ associatif local**

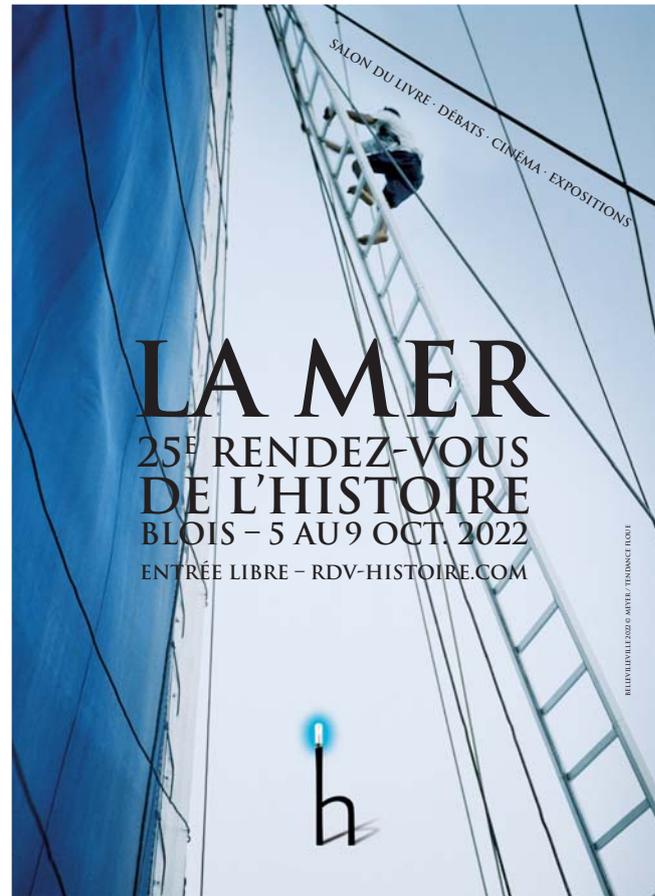
*À travers ses partenariats sociaux, environnementaux, sportifs ou culturels, la centrale nucléaire de Saint-Laurent apporte un soutien actif à la vie locale.*

**CULTUREL**

Depuis 2018, la centrale soutient le Festival culturel de Chambord, un grand rendez-vous musical de la région Centre-Val de Loire avec plus de 100 concerts à son actif. Dans le cadre d'une convention signée avec la Halle aux Grains de Blois, la centrale a naturellement été partenaire de l'événement Circ & Plus. Chaque année, les jeunes de l'Institut médico-éducatif de Crouy sur Cosson sont invités à cet événement. Elle est également partenaire de l'Économie aux Rendez-vous de l'Histoire organisés chaque année à Blois par la CCI 41 qui attire près de 50 000 visiteurs par an.

En 2022, la centrale a poursuivi ses partenariats avec les Estivales de Beaugency.

La centrale a soutenu en 2022 pour sa première édition le festival de photographie Mer'Veilles nature de Mer.





### SOCIAL

En 2022, la centrale de Saint-Laurent a renouvelé son soutien aux Restos du Cœur avec la distribution de plus de 200 rations alimentaires contenant 2 repas à deux bénévoles de l'association.

Les salariés de la centrale de Saint-Laurent et plus largement d'EDF, apportent depuis de nombreuses années leur soutien au Téléthon via des dons d'heures et/ou financiers des salariés.

Une chorale éphémère du groupe EDF s'est produit le 3 décembre 2022 sur France 2, en soutien du Téléthon, 2 salariés de Saint-Laurent était présent à cette occasion.



Grâce à la mobilisation des salariés en 2022, la centrale a remis un chèque de contribution du site **de 6 460 euros**



ADA BLOIS - Nguyen photographies

## SPORTIF

Depuis 2014, EDF est un partenaire majeur de la Fédération des équipes de France, de la coupe de France et de l'ensemble du football amateur. La centrale soutient donc naturellement le football club de Saint-Laurent depuis plusieurs années. Conformément aux engagements du groupe EDF en matière de partenariats des sports d'eau, la centrale est également partenaire depuis de nombreuses années des clubs de natation de Beaugency et de Saint-Laurent Nouan ainsi que du club de canoë-kayak de Meung-sur-Loire. Elle soutient aussi le club de triathlon de Saint-Laurent-Nouan.

Dans une volonté d'être toujours plus présente sur le territoire, la centrale de Saint-Laurent est partenaire depuis 2018 du club professionnel de l'ADA Blois Basket qui évolue en Pro A depuis 2022.

Par ailleurs, le groupe EDF s'engage auprès des personnes en situation de handicap et contribue depuis plus de vingt ans à la promotion et la pratique du sport pour tous aux côtés de la Fédération Française Handisport. La centrale est notamment partenaire du club de handball handisport de Beaugency, mais également du tournoi de para-tennis de Blois.





La centrale contribue aussi à la fiscalité locale à hauteur de

# 29,8

MILLIONS D'EUROS

## Des retombées économiques majeures pour le territoire

La centrale de Saint-Laurent conforte sa dynamique partenariale avec ses différentes parties prenantes locales afin de faire de son programme industriel, un vecteur de croissance territoriale reconnu de tous. Elle va connaître une activité intense avec un programme industriel dense dont les deux visites décennales prévues en 2023 et 2025 seront le point d'orgue. Elles engendreront naturellement des retombées économiques importantes pour le territoire. En 2022, les marchés passés avec les entreprises locales pour l'exploitation et la maintenance représentent 29 millions d'euros sur les 80,6 millions dépensés. 37% sont facturés auprès de 180 entreprises implantées dans les départements 41, 45 et 37.

Le Grand carénage vise à permettre la prolongation du parc nucléaire français jusqu'à cinquante ans, voire au-delà, et couvre la période de 2015 à 2030. Ce programme bénéficie directement au tissu économique local et entraîne de nombreux recrutements EDF et partenaires industriels, principalement dans les domaines de la logistique nucléaire, la métallurgie, la mécanique, l'électricité et l'échafaudage/calorifuge.



En 2022, sur les 49 embauches, 11 sont des ex-alternants de Saint-Laurent, 8 sont issus de nos écoles partenaires et 2 personnes sont RQTH (Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé).

Dans le cadre du programme Grand carénage, une Instance de concertation et de coordination (ICC) a été créée le 26 octobre 2018 dans le Loir-et-Cher sous l'égide du préfet, associant EDF, l'État, les Communautés de communes Beauce-Val de Loire et Grand-Chambord, et les acteurs économiques locaux. Elle se réunit régulièrement pour faire le point sur nos actions en termes de développement économique, d'emploi compétences, de logistique, et de communication.



**2 100**  
 PERSONNES  
 suivaient @EDFSaintLaurent  
 en 2022

## Des actions d'information régulières au public

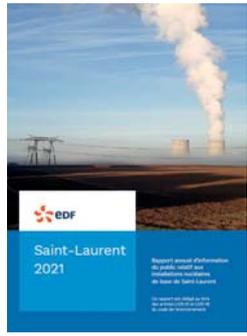
La centrale de Saint-Laurent, dans une démarche de transparence, d'écoute et d'ouverture, informe régulièrement le public de son fonctionnement et de son actualité à travers différents supports.

Pour que chacun puisse être informé de l'actualité, la centrale dispose d'un site internet dédié. Chaque année, conformément à l'article L125-15 et L125-16 du Code de l'environnement, la centrale publie notamment un rapport intitulé « Rapport annuel d'information du public relatif aux installations nucléaires de base de Saint-Laurent ». <https://edf.fr/saintlaurent-des-eaux>

Pour suivre l'information en temps réel, la centrale dispose également d'un compte Twitter @EDFSaint-Laurent.



Chaque mois, une lettre d'information est envoyée gratuitement et sur abonnement aux autorités, collectivités, entreprises, élus, riverains et médias par courrier papier et e-mailing. Elle reprend les actualités de la centrale ainsi que les résultats de la surveillance de l'environnement. Pour s'abonner, contacter le service communication par mail à [com-saint-laurent@edf.fr](mailto:com-saint-laurent@edf.fr).



La Commission Locale d'Information (CLI) et la centrale entretiennent des relations régulières. Cette instance rassemble élus, représentants des autorités publiques, experts en sûreté, représentants des milieux industriels et associations. Elle constitue un lieu d'échanges privilégié et de relais de l'information auprès du grand public. En 2022, trois réunions se sont tenues avec la CLI, dont une ouverte au public.



EN 2022

**2 357**

VISITEURS

ont été accueillis à la centrale

*L'espace EDF Odyssélec de la centrale, labellisé tourisme et handicap, accueille le grand public toute l'année, sur inscription, pour des visites des installations du site et des ateliers scientifiques gratuits. Ces animations proposent de découvrir le monde de la production d'électricité dans un cadre ludique.*

Préservation  
des ressources  
de la planète

4.



4.1

## LA BIODIVERSITÉ



EN 2022  
naissance de

3

FAUCONNEAUX

*La préservation de la biodiversité est considérée comme un des enjeux majeurs de la protection de l'environnement au niveau mondial et est pleinement inscrite dans la politique RSE du groupe EDF. Au-delà du respect des lois et règlements en vigueur, EDF vise à réduire autant que possible l'impact de ses installations sur les écosystèmes.*

La centrale nucléaire de Saint-Laurent est certifiée ISO 14 001 depuis 2002 et a passé avec succès les différents audits de renouvellement. Cette norme concerne l'ensemble du personnel de la centrale EDF et ses partenaires industriels. Basée sur le principe d'amélioration continue, elle a pour objectif d'aider les entreprises à gérer l'impact de leurs activités sur l'environnement et à démontrer l'efficacité de leur gestion.

Lors du dernier état des lieux de la faune et de la flore présentes sur les différentes emprises du site en 2018, plus de 38 espèces d'oiseaux ont été recensées. Parmi elles, des espèces protégées comme le balbuzard pêcheur et l'orchis pyramidal.



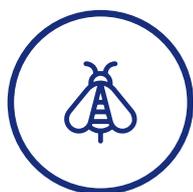
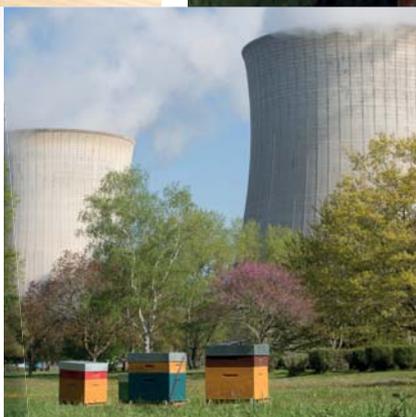
### ZOOM SUR LES FAUCONS PÈLERINS

*Un couple de faucons a installé son nid depuis 2011 sur une unité en déconstruction de Saint-Laurent A. C'est le seul endroit recensé par la Ligue de protection des oiseaux (LPO 41) en Loir-et-Cher. L'espèce, protégée en France et en Europe, est en danger d'extinction et est sur la liste rouge des espèces menacées en Centre-Val de Loire. Chaque année, au début du printemps, les faucons viennent lors de la période de ponte.*



EN 2022  
les abeilles ont produit

**145 kg**  
DE MIEL



## ZOOM SUR LES RUCHES

Dans le cadre d'un partenariat local avec un producteur Bio « Api planète », la centrale de Saint-Laurent a fait installer en avril 2019, 4 ruches comptant 200 000 abeilles près de son plan d'eau. Un partenariat qui illustre la compatibilité de notre activité industrielle avec la biodiversité en limite immédiate d'une zone classée Natura 2000 et d'une ZNIEFF (zone naturelle d'intérêt écologique, faunistique et floristique).

## ZOOM SUR LES BREBIS SOLOGNOTES

Depuis 2020, la centrale de Saint-Laurent s'engage dans l'éco-pâturage et accueille 11 brebis et 9 agneaux dans le cadre d'un partenariat avec Achille de Sparre, berger de renom et dirigeant de « l'Herbe et l'assiette » à Villesavin. La brebis solognote est une race originale et protégée, et l'engagement d'Achille de Sparre contribue à la sauvegarde et la valorisation de races agricoles françaises menacées de disparition. Jusqu'alors présentes dans les prés environnants la centrale, en 2021, les brebis solognotes sont entrées sur le site. Entretenir les espaces verts, mettre à disposition des herbages non utilisés, favoriser la biodiversité, encourager la production locale et réduire le bilan carbone, tels sont les nombreux avantages de l'éco-pâturage.



## 4.2

# LE RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT

EN 2022

**4 200**  
PRÉLÈVEMENTS MENANT À  
**12 000**

ANALYSES

ont ainsi été réalisés pour contrôler les rejets et leur impact sur l'environnement



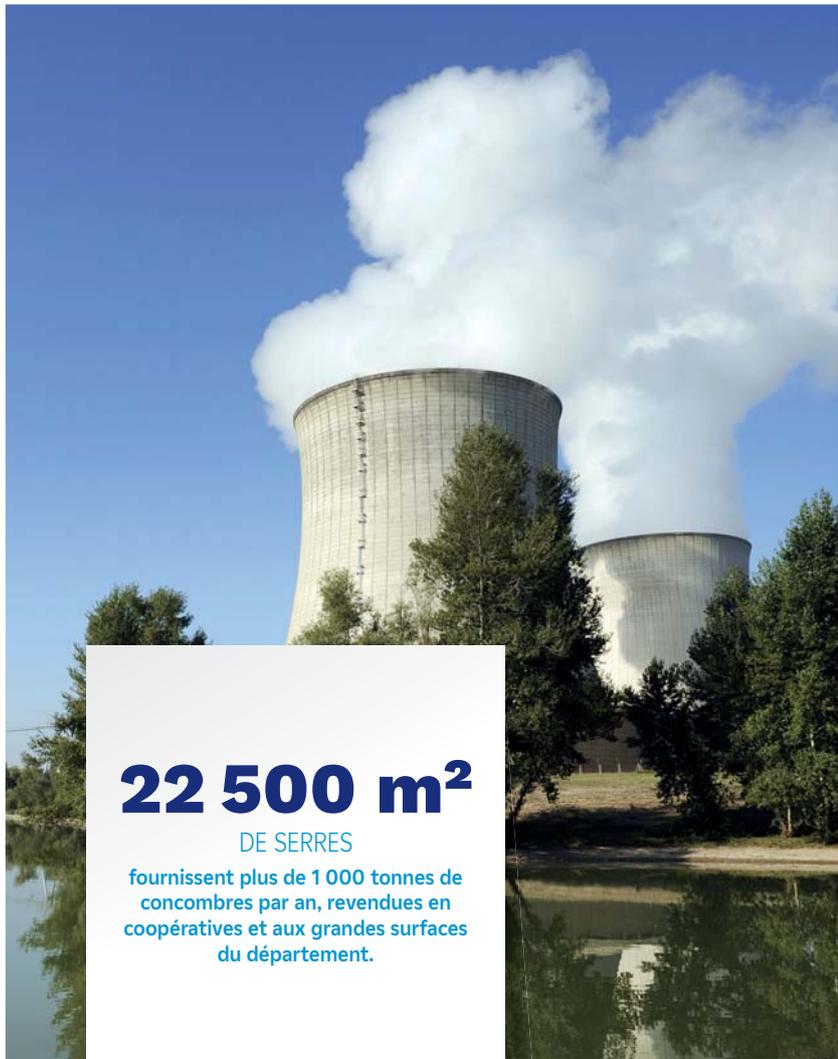
## La maîtrise et la réduction des rejets

La recherche d'amélioration continue en matière de respect de l'environnement constitue un engagement majeur pour tous les salariés de la centrale de Saint-Laurent. Préalablement à la construction des centrales, EDF a réalisé, pour chacun de ses sites, un bilan radio-écologique initial qui sert de référence pour les analyses effectuées tout au long de l'exploitation.

Des stations de mesures réparties sur le site de la centrale, aux abords et à quelques kilomètres, permettent d'analyser l'impact éventuel de la centrale sur l'environnement. Pour ce faire, chaque matin, lors d'une tournée « environnement » effectuée en véhicule électrique, des données sont relevées (mesures de la Loire – hauteur, débit, analyses physico-chimiques – contrôles de la radioactivité de l'air), puis analysées au laboratoire du service chimie environnement. Toutes ces données sont ensuite envoyées à l'ASN dans le cadre de l'application de la réglementation.

Ces mesures permettent de s'assurer que les limites réglementaires de rejets sont bien respectées. La centrale publie mensuellement les résultats de cette surveillance de l'environnement dans sa lettre externe, téléchargeable sur son site internet <https://www.edf.fr/saint-laurent-des-eaux>. Ces résultats sont également consultables sur le site internet du réseau national des mesures de la radioactivité de l'environnement : <https://www.mesure-radioactivite.fr>.

L'exploitation de la centrale de Saint-Laurent entraîne, comme la plupart des activités industrielles, une production d'effluents liquides et gazeux qui sont collectés, triés et traités. Ces rejets sont soumis à une réglementation et des contrôles internes et externes stricts. Ils respectent des limites fixées dans le cadre d'arrêtés de rejets pris par les pouvoirs publics. En 2022, les rejets de la centrale sont toujours restés en dessous des limites autorisées. Les mesures réalisées par des organismes indépendants reconnus (IRSN, Subatech) confirment ces données et montrent que les conséquences de l'exploitation de la centrale sur l'environnement sont limitées et conformes à l'étude d'impact environnemental du site.



**22 500 m<sup>2</sup>**

DE SERRES

fournissent plus de 1 000 tonnes de concombres par an, revendues en coopératives et aux grandes surfaces du département.

## L'eau, une ressource préservée

L'eau est une ressource essentielle et indispensable au fonctionnement des centres nucléaires de production d'électricité : optimiser sa gestion est donc une préoccupation majeure pour EDF. Que l'eau soit prélevée en mer ou dans un cours d'eau, son utilisation est strictement réglementée et contrôlée par les pouvoirs publics. À Saint-Laurent, l'eau prélevée est utilisée pour le refroidissement et, ensuite, restituée à 77 % à la Loire à une température légèrement supérieure (quelques dixièmes de degrés) seulement pour un maximum autorisé de 1°C, les 23 % restants sont restitués au milieu naturel sous forme de vapeur d'eau.

Depuis plus de 35 ans, les eaux tièdes du site chauffent les serres de deux maraîchers de Saint-Laurent gratuitement, un gain financier considérable pour ces deux producteurs qui seraient contraints de chauffer leurs serres au fioul sans cette convention. Près de 2 000 tonnes de CO<sub>2</sub> sont ainsi évitées chaque année grâce à ce partenariat gagnant-gagnant permettant de soutenir les producteurs locaux et d'éviter un recours aux énergies fossiles. En 2021, la convention pour l'utilisation des eaux tièdes de la centrale a été renouvelée.



## La réduction des déchets et l'économie circulaire

La centrale œuvre quotidiennement pour que ses salariés agissent positivement pour préserver l'environnement grâce à la mise en place d'actions concrètes. Par exemple, le recyclage est favorisé dans l'ensemble des bâtiments administratifs où des poubelles de tri individuelles ont été installées dans les bureaux des salariés et partenaires permanents. L'accompagnement des salariés dans cette démarche de recyclage au quotidien se poursuit jusqu'au restaurant d'entreprise.

**EDF - Centrale nucléaire de Saint-Laurent**  
CS 60042 - 41220 Saint-Laurent-Nouan, France

**Crédits photographiques :** EDF - Centrale de Saint-Laurent  
**N°ISSN :** 2739-6517 - Droits de reproduction, textes et illustrations réservés

**Directeur de publication :** Nicolas ANDRÉ  
**Coordination :** Guillaume TASQUIN  
**Réalisation graphique :** Enola Création - [www.enola-creation.fr](http://www.enola-creation.fr) - 02 38 76 96 35  
**Impression :** Lebugle



EDF SA  
22-30, avenue de Wagram  
75008 Paris - France  
Capital de 2 000 466 841 €  
552 081 317 R.C.S Paris  
[www.edf.fr](http://www.edf.fr)

Direction Parc Nucléaire & Thermique  
EDF - Centrale nucléaire de Saint-Laurent  
CS 60042  
41220 Saint-Laurent-Nouan  
Twitter : @EDFSaintLaurent  
<https://edf.fr/saint-laurent-des-eaux>

[www.edf.fr](http://www.edf.fr)